

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

приказом

директора МБОУ «СОШ № 5»

от 11 января 2021г. № 1/1 од

Н.В.Перфильева



**План
мероприятий МБОУ «СОШ № 5»
по противодействию коррупции
на 2021-2023 год**

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения мероприятия	Ответственные исполнители
1	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2021-2013	Калинина С.В.
2	Разработка и утверждение (при отсутствии) следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, подведомственном исполнительному органу государственной власти Иркутской области / органу местного самоуправления муниципального образования Иркутской области: <ul style="list-style-type: none">• Антикоррупционная политика учреждения;• Положение о регулировании конфликта интересов, предусматривающее в том числе принципы раскрытия и урегулирования конфликта интересов, действия работников учреждения в связи с предупреждением раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления, порядок раскрытия конфликта интересов, порядок рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов, а также меры ответственности;• Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения• Правила обмена деловыми подарками и знаками делового	До 30 апреля 2021 года	Перфильева Н.В. Калинина С.В.

	<p>гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые решения и т.д.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких образований. • Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений. 		
3	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении на предмет актуальности и их корректировка при необходимости	До 30 апреля 2021 года	Калинина С.В.
4	Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов за всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения	До 30 апреля 2021 года	Калинина С.В.
5	Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений	До 31 мая 2021 года	Калинина С.В.
6	Внедрение системы стимулирования (материального и (или нематериального характера), направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов)	До 30 июня 2021 года	Калинина С.В.
7	Повышение эффективности деятельности по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	2021-2023 годов	Калинина С.В.
8	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Калинина С.В.
9	Создание на официальном сайте учреждения в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции, включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные	До 31 июня 2021 года	Калинина С.В.

	акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающей форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и другие, при наличии соответствующего раздела – его актуализация»		
10	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	Ежегодно	Калинина С.В.
11	Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения	По мере необходимости	Калинина С.В.
12	Сотрудничество учреждений с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организации»	В течение 2021-2023 годов	Калинина С.В.
13	Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждение с контрагентами, антикоррупционной оговорки	До 30 сентября 2021 года	Калинина С.В.
14	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете, в контексте предупреждения коррупции»	В течение 2021-2023 годов	Калинина С.В.
15	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	Ежегодно до 1 ноября	Калинина С.В.
16	Представление доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	Ежегодно до 1 декабря	Калинина С.В.